

## 管内企業景況調査（建設業）

調査企業数 7 企業

## ① 従業員の推移について

	正規従業員数	前年同期比	非正規従業員数	前年同期比
令和2年6月現在	105名	%	17名	%
令和2年7月現在	105名		17名	
令和2年8月現在	105名		17名	
令和2年9月現在	106名		18名	

## ●状況コメント

- ・今年度社員が入社した為、現在、人数的には安定している。

## ②受注高の推移について

	前年同期に比べて						
	←	かなり	やや	不変	やや	かなり	→
令和2年4月～令和2年6月	増加		2	2	1	2	減少
令和2年7月～令和2年9月	増加			1	4	2	減少

\*数値は企業数

## ●状況コメント

- ・コロナの影響

## ③次の項目について、現時点の状況をお聞かせ下さい。

	前年同期に比べて						
	←	かなり	やや	不変	やや	かなり	→
「採算」はどうか？	好転		1	3		3	悪化
「資金繰り」はどうか？	好転		1	3	3		悪化
「業界の業況」はどうか？	好転		1	2	3	1	悪化

\*数値は企業数

## ●状況コメント

- ・コロナの影響

## ④現時点における経営上の問題点について（複数回答）

●業種共通

利益の減少	3	過当競争の激化	2	人件費高	2
従業員過多	1	求人難	3	従業員の高齢化	6
代金回収難		借入難		金利変動	
経営者の高齢化	2	後継者問題	2		

●建設業

受注高の減少	2	工事単価の引下げ		工事関連経費の増加	1
一般経費の増加	2	設備の老朽化	1	支払期間の短縮	

\*その他

⑤行政又は商工会に対して、今必要としている支援策は何ですか？

●行政

- ・ 公共工事の遅延なき発注
- ・ 求人に対してハローワーク等との連携
- ・ 補助金等により町内業者の活用を町民に呼び掛ける

●商工会

- ・ 補助金等により町内業者の活用を町民に呼び掛ける

## ① 従業員の推移について

	正規従業員数	前年同期比	非正規従業員数	前年同期比
令和 2 年 6 月現在	1 8 6 名	%	7 4 名	%
令和 2 年 7 月現在	1 8 6 名		7 1 名	
令和 2 年 8 月現在	1 8 4 名		7 1 名	
令和 2 年 9 月現在	1 8 4 名		7 1 名	

## ●状況コメント

## ②売上高の推移について

	前年同期に比べて						
	←	かなり	やや	不変	やや	かなり	→
令和 2 年 4 月～令和 2 年 6 月	増加		1	2	4	2	減少
令和 2 年 7 月～令和 2 年 9 月	増加		1	1	5	2	減少

\* 数値は企業数

## ●状況コメント

- ・コロナ禍で減少したが、少し戻ってきた

## ③次の項目について、現時点の状況をお聞かせ下さい。

	前年同期に比べて						
	←	かなり	やや	不変	やや	かなり	→
「採算」はどうか？	好転		1	2	4	2	悪化
「資金繰り」はどうか？	好転		2	4	2	1	悪化
「業界の業況」はどうか？	好転		1	3	2	3	悪化

\* 数値は企業数

## ●状況コメント

- ・コロナ特別融資で資金繰りは落ち着いている

## ④現時点における経営上の問題点について（複数回答）

●業種共通

利益の減少	4	過当競争の激化	2	人件費高	3
従業員過多		求人難	4	従業員の高齢化	6
代金回収難	2	借入難		金利変動	
経営者の高齢化	1	後継者問題	1		

●製造業

売上の減少	5	製造単価の引下げ	2	製造経費の増加	1
一般経費の増加	3	建物・設備の老朽化	3	支払期間の短縮	

\*その他

⑤行政又は商工会に対して、今必要としている支援策は何ですか？

●行政

- ・ 人員確保のバックアップ
- ・ 移住促進
- ・ より細かな実態調査と情報公開

●商工会

- ・ 商工会員、行政、各種団体等による本町のお茶、惣菜、特産品、民芸品等々、町外での店頭販売を兼ねて宣伝する。2ヶ月間に1度位で計画できないか。
- ・ 助成金等情報
- ・ 事業承継や相続の相談
- ・ 新しい制度や助成金等々の情報の展開

## ① 従業員の推移について

	正規従業員数	前年同期比	非正規従業員数	前年同期比
令和 2年6月現在	35名	%	9名	%
令和 2年7月現在	35名		10名	
令和 2年8月現在	35名		10名	
令和 2年9月現在	35名		10名	

## ●状況コメント

## ②売上高の推移について

	前年同期に比べて						
	←	かなり	やや	不変	やや	かなり	→
令和2年4月～令和2年6月	増加				1	7	減少
令和2年7月～令和2年9月	増加				2	6	減少

\*数値は企業数

## ●状況コメント

- ・コロナできびしいです

## ③次の項目について、現時点の状況をお聞かせ下さい。

	前年同期に比べて						
	←	かなり	やや	不変	やや	かなり	→
「採算」はどうですか？	好転				3	5	悪化
「資金繰り」はどうですか？	好転			1	3	4	悪化
「業界の業況」はどうですか？	好転					8	悪化

\*数値は企業数

## ●状況コメント

- ・GoToも土日にかたよってしまう

④現時点における経営上の問題点について（複数回答）

●業種共通

利益の減少	7	過当競争の激化		人件費高	1
従業員過多		求人難		従業員の高齢化	4
代金回収難		借入難	1	金利変動	
経営者の高齢化	4	後継者問題	1		

●宿泊業

売上の減少	8	客単価の減少	2	経費の増加	2
食材等単価の増加		施設・設備の老朽化	5		

\*その他

・with コロナの対応の仕事量の増加！！対面での食事を避けると食事処のスペースの関係で客室の半分程度しか稼働できない。かといって部屋食にすると従業員がほしくなる

⑤行政又は商工会に対して、今必要としている支援策は何ですか？

●行政

- ・世の中の流れ、変化には町民からの要望でなく迅速に対処してほしい
- ・コロナ対策の補助金をもう少し幅広く、簡単に活用できるようにしてほしい
- ・12～3月のコロナ禍での支援策。（インフル等でコロナがどうなるか未知数のため、ものすごく不安です。）GOTOが終わった後どうなるのか？今やってくれている川根本町割引の冬期のもののありがたさはあるが上に書いたものが頭の中につねにあるので不安です。
- ・短期的支援策でなく中長期的な支援策をお願いします。固定資産税の免除、減免等
- ・観光客の問い合わせ・予約はなし。工事関係者は多く有りますがいつまで続くかはわかりません。

●商工会

- ・世の中の流れ、変化には町民からの要望でなく迅速に対処してほしい
- ・補助金、助成金がわかりにくいいため、周知と申請の手助けをこれまで以上におねがいたい
- ・コロナ対策費用の補助など今はまかなえたかもしれないが、再蔓延したときまたやってほしい。観光協会と団結してGOTO関係のエキスパート窓口になってほしい。
- ・行政のアプローチを強化し中長期的な支援策を可能な限り引き出して欲しいものです。このままではおそらく事業所は減る一方です。言わずと知れたことですが商工会の存続にも響きますよね

## 管内企業景況調査（小売／飲食業）

調査企業数 13 企業

## ① 従業員の推移について

	正規従業員数	前年同期比	非正規従業員数	前年同期比
令和2年6月現在	39名	%	57名	%
令和2年7月現在	39名		57名	
令和2年8月現在	39名		57名	
令和2年9月現在	39名		55名	

## ●状況コメント

## ②売上高の推移について

	前年同期に比べて						
	←	かなり	やや	不変	やや	かなり	→
令和2年4月～令和2年6月	増加		1		5	7	減少
令和2年7月～令和2年9月	増加		1	1	4	7	減少

\*数値は企業数

## ●状況コメント

## ③次の項目について、現時点の状況をお聞かせ下さい。

	前年同期に比べて						
	←	かなり	やや	不変	やや	かなり	→
「採算」はどうか？	好転			2	7	4	悪化
「資金繰り」はどうか？	好転			5	4	4	悪化
「業界の業況」はどうか？	好転			3	3	6	悪化

\*数値は企業数

## ●状況コメント

- ・コロナ資金3行より調達しました
- ・食事の方を休んでいたのが減少です
- ・給付金で資金繰りかろうじて助かった

④現時点における経営上の問題点について（複数回答）

●業種共通

利益の減少	7	過当競争の激化	1	人件費高	2
従業員過多		求人難		従業員の高齢化	4
代金回収難		借入難		金利変動	
経営者の高齢化	5	後継者問題	2		

●小売／飲食業

売上の減少	11	顧客購入金額の減少	7	仕入単価の増加	3
販売経費の増加	5	店舗・設備の老朽化	5	支払期間の短縮	

\*その他

- ・国交省の法改正などにより整備事業者、事業所がそれに対応する為の機器や設備をしているが今後自動ブレーキ装置等整備には高額な資金が必要になると見込まれる
- ・仕出しの減少で利益圧迫

⑤行政又は商工会に対して、今必要としている支援策は何ですか？

●行政

- ・買い物難民の救済策として自主対応では限界があり、本来の潜在的な要望や切望をカバーしきれていないのが現状。地元企業の使命感として更なる救済の拡大は図りたいものの今以上の人的・物的投資が必要なため金銭面が壁となり長期熟考中である。その為、行政側で困窮者のサポート体制（ex.短期人材への委託で、店舗へのアテンドや買い物代行など）が構築可能ならば町民満足に繋がると考えます。あるいは、協業的なサービスが可能ならば取り組みたい。
- ・新聞を取らない家庭が増えてきたので、川根本町全戸に広告が行き届く様なシステム(有料)を考えて欲しいです。
- ・5月店を閉めていた分、30万円の支援を頂きました。2回目も頂きましたが、従業員10人以上も1人だけでも同じ補助金。従業員が多いだけ給料を払うの大変でした。
- ・空き店舗、空き旅館への管理保全策→景観の保全がされない不安  
空き店舗への新たな起業者招聘策を仲介（売りたい、貸したいという所有者と起業したい人をマッチングさせる機会の創出）
- ・自民党の大企業優先のやり方が地方、中小企業を苦しめている。小企業が活性化する施策をして欲しい。今後コロナの影響で世の中が変わると思われまます。町の財政をちゃんと無駄が無いように思い切った決断を望む。

●商工会

- ・地域振興の一策として、事業者のマッチングを主導いただければ新たな消費喚起に繋がるのではと思います。地元農作物の販売やコラボ品の開発など。
- ・常にご指導ありがとうございます。後継者との交代の時がきました。ご指導下さい。
- ・10月8日にやったお弁当販売会を2ヶ月に1回とかでやってほしい。
- ・いろいろな申請へのお手伝いをお願いすることが多く申し訳なく思っています。ありがとうございます。（食事の方を休んでいた分大変です）